



COMITATO IDONEI VVF 250 – DM 676/2016

EMAIL: dm676vvf250@gmail.com

Pagina Facebook: https://www.facebook.com/groups/1479718718738047/?tn-str=*F

Gruppo Facebook: https://www.facebook.com/ammessiconcorso250vigilidelfuoco/?tn-str=k*F

Comunicato n° 10 del 5 Ottobre 2018

Buonasera colleghi concorsisti.

Vista la situazione di agitazione creatasi nelle ultime ore abbiamo deciso di inviare il seguente messaggio alle OO. SS. Nazionali Vvf (Fns Cisl - Uilpa vvf - Fp-Cigl vvf – Confsal – Conapo).

“Giorno per giorno, da tempo a questa parte raccogliamo news, talvolta contrastanti che riguardano la nostra procedura che dopo un estenuante selezione volge finalmente al termine, giorno per giorno le nostre speranze di essere assunti fino ad esaurimento vengono minate dalle tante voci che circolano, ragion per cui in data 3 ottobre 2018, dall'unione di tanti partecipanti su base nazionale è nato il "Comitato idonei Vvf 250-Dm 676/2016".

Il Comitato nasce allo scopo di coordinare iniziative, informare e rappresentare tutti gli idonei riguardo il proseguo della nostra procedura. Come ben sapete le varie prove hanno determinato per i tanti partecipanti un dispiego di energie e tempi non indifferenti considerando la difficoltà della stessa.

Anzitutto partendo dalla prima prova dove una prima selezione ha determinato punteggi di media altissimi (38/40) rispetto alle procedure passate. La prova successiva, obiettivamente la più dura, si è svolta a cavallo tra i mesi di ottobre e dicembre 2017. Stiamo parlando della prova più caratterizzante ed importante per il ruolo a cui aspiriamo a ricoprire e cioè le prove motorie-attitudinali. Anche qui, circa 400 candidati sono stati esclusi e non ammessi all'ultimo step concorsuale, il colloquio.

Pur conoscendo bene le problematiche che riguardano le assunzioni nella P.A., conosciamo bene anche le problematiche riguardanti le carenze di organico e l'elevata età media all'interno del CNVVF. Il nostro concorso ha alcune peculiarità che, a nostro parere, potrebbero in parte essere risolutive riguardo ad alcuni di questi problemi, per quanto riguarda l'età media, che ricordiamo, per la nostra procedura è di circa 27 anni e con le proiezioni di turnover/pensionamenti dei prossimi 3 anni, potrebbe risolvere, con il totale assorbimento della graduatoria stessa, il problema di organico e il contestuale ringiovanimento del personale operativo (portando l'età media in pochi anni intorno ai 42 anni).

Come partecipanti di questo concorso, siamo preoccupati, in quanto negli ultimi mesi, si è parlato molto di “stabilizzazioni” del personale “precario” senza limiti di età avviata con legge di stabilità del 2017, che premierebbe soltanto i VD più anziani. (previsti tra l'altro nel decreto del Ministro dell'Interno del 8/10/2012, n.197 art. 5, 22, 41, 53, 62, 88, 98, 109, 119 e nel Dgls n. 217 05 nell'art.126)

Se aggiungessimo che la prima bozza di proposta riguardante questa PROCEDURA STRAORDINARIA, prevede delle prove a dir poco lontane “anni luce” da quelle che ci siamo trovati ad affrontare, la beffa sembrerebbe doppia.

Ebbene non è nostro intento avviare una guerra tra poveri, ma ci teniamo con forza a ribadire che tra di noi ci sono più di 1000 VD che hanno superato brillantemente un iter selettivo e che ambiscono come tutti a vestire la tanto amata divisa.

Alla nascita del nostro comitato il nostro scopo è sensibilizzare oltre che le parti politiche, soprattutto le oo.ss. che ci auguriamo possano appoggiare in toto una delle procedure sicuramente più difficili della storia del Corpo.

*Chiediamo quindi che le nostre preoccupazioni siano ascoltate ed accolte come impegno nei confronti di più di 5000 giovani che tanto hanno dato per superare questa procedura e tanto possono dare al Corpo Nazionale.
Cordialmente.”*

F.to I Ragazzi del Comitato 250