



COMITATO IDONEI VVF 250 – DM 676/2016

EMAIL: dm676vvf250@gmail.com

Pagina Facebook: https://www.facebook.com/groups/1479718718738047/?tn-str=*F

Gruppo Facebook: https://www.facebook.com/ammessiconcorso250vigilidelfuoco/?tn-str=k*F

Comunicato n° 13 del 24 ottobre 2018

Buonasera colleghi concorsisti.

Da qualche ora ha iniziato a circolare una bozza della nuova legge di bilancio 2019, all'interno della quale vi è un articolo dedicato alle ormai famose “1500 assunzioni” promesse dall'attuale Governo.

Oltre a questo punto, vi è anche riportata proroga ancora di un anno per la graduatoria 814, atto che purtroppo ci era stato già anticipato dal Sottosegretario Candiani nell'incontro del 17 ottobre scorso.

Di seguito riportiamo l'articolo di cui sopra, ed alcune considerazioni numeriche che abbiamo elaborato, ipotizzando i numeri del turnover ordinario (che ad oggi non è reperibile su nessun documento ufficiale, ma che viene calcolato in base all'immissione in ruolo dei singoli Vigili in servizio e che hanno maturato l'età pensionabile).

Estratto della bozza della Legge di Bilancio 2019 (versione 23 ottobre 2018)

ART. X4 (Disposizioni urgenti per incrementare la dotazione organica del Corpo nazionale dei vigili del fuoco)

- 1. Al fine di garantire gli standard operativi e i livelli di efficienza e di efficacia del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, la dotazione organica della qualifica di vigile del fuoco del predetto Corpo è incrementata di 650 unità non prima del 10 maggio 2019, di ulteriori 200 unità non prima del 1° settembre 2019 e di ulteriori 650 unità non prima del 1° aprile 2020. Conseguentemente la dotazione organica del ruolo dei vigili del fuoco di cui alla Tabella A allegata al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e successive modificazioni, è incrementata di complessive 1.500 unità.*
- 2. Per la copertura dei posti di cui al comma 1, nonché per le assunzioni ordinarie autorizzate dalla vigente normativa per il 2019, si provvede prioritariamente mediante il ricorso alla graduatoria, fino ad esaurimento della medesima, relativa al concorso pubblico a 814 posti di vigile del fuoco indetto con decreto del Ministero dell'interno n. 5140 del 6 novembre 2008, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - 4a serie speciale - n. 90 del 18 novembre 2008, la cui validità è all'uopo prorogata fino al 31 dicembre 2019.*
- 3. Le residue facoltà assunzionali, relative esclusivamente alle assunzioni straordinarie per la copertura dei posti di cui al comma 1, sono esercitate, per il settanta per cento dei posti disponibili, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico a 250 posti di vigile del fuoco, indetto con decreto del Ministero dell'interno n. 676 del 18 ottobre 2016, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - 4a serie speciale - n. 90 del 15 novembre 2016 e, per il rimanente trenta per cento, mediante ricorso alla graduatoria formata ai sensi dell'articolo 1, comma 295, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, relativa al personale volontario del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco.*

4. Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1, è autorizzata la spesa nel limite massimo di euro 20.406.142 per l'anno 2019, di euro 56.317.262 per l'anno 2020 e di euro 64.737.022 a decorrere dall'anno 2021.

CONSIDERAZIONI SUI NUMERI DEL TRIENNIO 2019/2021 (cifre T.O. Ipotizzate)

Dal documento di cui sopra si evince che, avvalendosi delle facoltà assunzionali 2019 e quindi prorogando al 31/12/2019 la graduatoria 814, la si vuole portare ad esaurimento. Ricordiamo che la graduatoria 814 è ad oggi composta da 1152 idonei, i quali devono ancora essere sottoposti a visita medica. Basandosi sulle percentuali di scarti e rinunce degli ultimi corsi, è ipotizzabile che gli idonei effettivi si aggirino intorno alle 700 unità.

ASSUNZIONI TURNOVER

(2280 unità nel triennio 2019/2021)

- 2019 → 600 unità
- 2020 → 800 unità
- 2021 → 880 unità

ASSUNZIONI STRAORDINARIE "MINNITI" (ripartizione 70% concorsi pubblici 30% procedura straordinaria)

(1300 unità nel quinquennio 2018/2022 → 866 unità nel triennio 2019/2021)

- 2019 → 100 unità (70 a 814/250 e 30 a stabilizzazione)
- 2020 → 383 unità (268 a 250 e 115 a stabilizzazione)
- 2021 → 383 unità (268 a 250 e 115 a stabilizzazione)

ASSUNZIONI STRAORDINARIE "SALVINI" (ripartizione 70% concorsi pubblici 30% procedura straordinaria)

(1500 unità nel biennio 2019/2020)

- 2019 → 850 unità (595 a 814/250 e 255 a stabilizzazione)
- 2020 → 650 unità (455 a 250 e 195 a stabilizzazione)

NE CONSEGUO CHE I VALORI IN CAMPO, SOTTO IL PUNTO DI VISTA ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021, RISULTANO ESSERE:

- **2019** → 600 (to) + 100 (str. Minniti) + 850 (str. Salvini) = **1550 unità totali**
 - 700 unità (814) + 565 (250) + 285 (stabilizzazione)
- **2020** → 800 (to) + 383 (str. Minniti) + 650 (str. Salvini) = **1833 unità totali**
 - 1523 (250) + 310 (stabilizzazione)
- **2021** → 880 (to) + 383 (str. Minniti) = **1263 unità totali**
 - 1148 (250) + 115 (stabilizzazione)

Questi dati ci portano ad ipotizzare uno scorrimento totale della graduatoria 250, alla fine del triennio 2019/2021, pari a **3236 unità** (circa i 2/3 degli idonei in graduatoria).

Vi chiediamo di prendere questi numeri come un mero calcolo matematico basato su dati ancora oggi incerti (di ieri la notizia della bocciatura della manovra economica da parte della Commissione Europea).

Rimiamo in attesa di aggiornamenti, nella speranza che possano essere positivi per la Nostra causa.

#forza250

Il Direttivo

Comitato Idonei VVF 250 – DM 676/2016