



COMITATO IDONEI VVF 250 – DM 676/2016

EMAIL: dm676vvf250@gmail.com - infocomitato250vvf@gmail.com

PEC: certificata@pec.comitatovvf250.org

Pagina Facebook: https://www.facebook.com/groups/1479718718738047/?tn-str=*F

Gruppo Facebook: https://www.facebook.com/ammessiconcorso250vigilidelfuoco/?tn-str=k*F

Twitter: <https://twitter.com/comitato250>

Instagram: <https://www.instagram.com/comitato250vvf/?hl=it>

Sito web: <https://www.comitatovvf250.org>

Dossier aggiornamento luglio 2019

Rappresentiamo i concorrenti del Concorso Pubblico per 250 Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale, bandito con D.M. 676/2016. Il nostro Comitato, regolarmente registrato presso l'Agenzia delle Entrate nell'ottobre 2018, nasce dall'esigenza di rappresentare tutte le categorie che hanno partecipato ad un lungo ed estenuante iter selettivo, iniziato nel maggio del 2017. Il Consiglio direttivo è composto da appartenenti a tutte le riserve ed è affiancato da un folto gruppo di Soci operativi.

La procedura per l'assunzione di nuovi Vigili del Fuoco, che d'ora in poi chiameremo VVF250, ha visto, nel susseguirsi delle sue fasi, migliaia di giovani avvicinarsi e impegnarsi strenuamente.

Da una platea di poco meno di 40000 partecipanti alla prova preselettiva (maggio/giugno 2017), solo 6009 sono stati i candidati che hanno superato questo primo step, con punteggi 38/39/40 quarantesimi (solo 2 errori).

La prova successiva, obiettivamente la più dura, si è svolta a cavallo tra i mesi di ottobre e dicembre 2017. Stiamo parlando della prova più caratterizzante ed importante per il ruolo a cui aspiriamo a ricoprire e cioè le prove motorie-attitudinali. Anche qui, circa 400 candidati sono stati esclusi e non ammessi all'ultimo step concorsuale, il colloquio. Questa ultima prova ha visto la sua conclusione nel maggio 2018 ed ha decretato la fine di questo iter, come dicevamo in premessa, lungo, impegnativo ed in qualche occasione anche stressante.

(Allegato A – confronto tra le procedure bandite – VVF 814/2008 – VVF 250/2016 – Procedura Speciale 2018)

Purtroppo le assunzioni del VVF250, non corrono spedite come si poteva auspicare. La procedura di concorso pubblico 814 posti del 2008, è stato nel 2019 portato ad esaurimento, sfruttando la legge di bilancio del dicembre 2018. Infatti l'esecutivo ha previsto che le assunzioni straordinarie stanziare in quel documento (1500 unità nel biennio 2019/2020), dovessero spettare prioritariamente al VVF814, sino all'esaurimento dello stesso, per poi passare con la ripartizione 70% concorsi pubblici (VVF250) e 30% procedura speciale di reclutamento del personale volontario/discontinuo (come stabilito dalla legge di bilancio dell'anno 2017). Il Turnover ordinario (cessazioni/pensionamenti) spetteranno invece, secondo la Lg.145/2018, al concorso VVF250.

Allo stato attuale quindi, ci troviamo che per i tre corsi di formazione previsti nell'anno 2019, le partenze degli idonei saranno indicativamente, così suddivise:

- 86° corso (maggio 2019) → 650 unità (esclusivamente VVF814);
- 87° corso (ottobre 2019) → 300 unità (vincitori VVF250 ed eventuali idonei VVF250 e VVF814 rimanenti);
- 88° corso (dicembre 2019) → circa 550 unità (195 idonei procedura speciale e 350 idonei VVF250);

- 89° corso (aprile 2020) → 650 unità (455 idonei VVF250 e 195 idonei procedura speciale);
- 90° corso (ottobre 2020) → 383 unità (268 idonei VVF250 e 115 idonei procedura speciale);
- 91° corso (ottobre 2020) → TURNOVER al 31/12/2019 (non ancora calcolabile, spettante agli idonei VVF250).

In questi mesi, il Comitato250, ha cercato di interloquire con le istituzioni, a partire dall'Amministrazione e dalla Politica. I nostri rappresentanti hanno partecipato a numerose iniziative, avvicinando i Vertici del C.N.VV.F. ed i membri del Governo. In particolare il 25 gennaio 2019, presso il Ministero dell'Interno, il Direttivo è stato ricevuto dal Capo del Corpo Ing. Dattilo, il Dirigente Generale Occhiuzzi (Direttore Centrale per la Formazione) ed il Sottosegretario agli Interni, con delega al C.N.VV.F., il Senatore Stefano Candiani.

Durante questi incontri abbiamo avuto la possibilità di portare ai tavoli di discussione, le richieste ed i dubbi dei nostri colleghi idonei, e la disponibilità dei nostri interlocutori è stata sempre massima.

Il Capo Dattilo, in un recente incontro del giugno 2019, ha ribadito che non vi sono oggi i presupposti per una modifica delle percentuali di chiamata riguardanti la “procedura speciale” e che ad oggi rimarrà come previsto legata al 30% delle assunzioni straordinarie.

Ci è stato altresì confermato che le prime unità di suddetta procedura, partiranno entro l'anno, recuperando le 105 unità loro spettanti (ottobre 2018), che sono state accorpate al corso di dicembre 2018 e messe a disposizione degli idonei 814. A queste 105 unità si aggiungeranno il 30% delle assunzioni straordinarie di ottobre (200+100), portando indicativamente i numeri della “procedura speciale” per il 2019 a circa 195 unità.

Le unità 814 rimanenti, si attesta attorno alle 30 unità, suddivise tra ricorsisti (12 hanno già ricevuto la sentenza definitiva) e 18 in attesa della sentenza.

Venendo alla nostra graduatoria, i numeri purtroppo hanno subito una contrazione rispetto alle prime stime, principalmente legata al calcolo definitivo del turnover al 31/12/2018. Le unità totali dei pensionamenti sono effettivamente 838, ma grande parte di queste non toccano le unità operative, ma bensì SATI, Dirigenti ed altre figure.

Se a questa rimodulazione aggiungiamo le 105 unità “recuperate” dalla “procedura speciale”, il TO spendibile nel 2019 si assottiglia molto.

Purtroppo la partenza della “procedura speciale” ha modificato drasticamente i piani ipotizzati sino ad oggi. L'aspetto più critico per noi risulta ad oggi essere il recupero delle unità del 2018.

Il Direttivo

Comitato Idonei VVF 250 – DM 676/2016

Allegato A – Confronto tra le ultime tre procedure bandite

Prova Preselettiva (Quiz)			
	Concorso 250 – 2016	Concorso 814 – 2008	Procedura speciale - 2018
Banca dati	4.000 quesiti	3.000 quesiti	Nessuna Prova Preselettiva
Errori Ammessi	2/40	12/40	--
Idonei previsti dal Bando	5.000	10.000	--
Idonei reali	6.009	10.780	8938

Prova Motorio-Attitudinale			
	Concorso 250 – 2016	Concorso 814 – 2008	Procedura speciale - 2018
Trazioni alla Sbarra*	Minimo 2 (Valutazione 6/10) Massimo 12 (Valutazione 10/10)	Minimo 2 (Valutazione 6/10)	Minimo 2
Trasporto Manichino**	40kg per 20mt	40kg per 10mt	40Kg per 20mt
Prova di Acquaticità*	35 Secondi (Valutazione 6/10) 19 Secondi (Valutazione 10/10)	45 Secondi (Valutazione 6/10)	35 Secondi (Prova Superata)
Verifica delle Capacità Pratiche*	Prova in 5 fasi: 20 Minuti (Valutazione 6/10) 13 Minuti (Valutazione 10/10)	Prova in 3 fasi: 14 Minuti (Valutazione 6/10)	Prova in 3 fasi: tempo max 8 minuti
Circuito Motorio***	270 Secondi (Valutazione 6/10) 149 Secondi (Valutazione 10/10)	120 Secondi (Valutazione 6/10)	Superamento degli Ostacoli con tempo massimo 270 secondi
Ulteriori Prove Fisiche***	Rampa di Scale con 10kg per 10 ripetizioni	--	Rampa di Scale con 10kg per 10 ripetizioni (tempo max 270 secondi)

*: Nelle prove del Concorso 250-2016 e del 814-2008 si aveva una valutazione in decimi, mentre nella procedura speciale di reclutamento è prevista solo la valutazione del superamento della prova.

** : Prova presente nel circuito motorio nel concorso 814-2008 e nella procedura speciale di reclutamento, presente invece nel 1° Modulo (Valutazione della forza e della predisposizione all'utilizzo delle attrezzature e dei mezzi operativi) nel Concorso 250-2016.

***: Prova finale del Circuito Motorio nel Concorso 250-2016, motivo per cui i tempi di questa prova sono più lunghi rispetto alle prove del concorso 814-2008.

Colloquio			
	Concorso 250 – 2016	Concorso 814 – 2008	Procedura speciale - 2018
Materie	9	11	No Colloquio

Titoli Valutabili			
	Concorso 250 – 2016	Concorso 814 – 2008	Procedura speciale - 2018
Patenti Superiori	5/6/7punti	5 punti	0,6/0,8/1

Diploma di Istruzione di 2° Grado	4/5/8 punti	--	--
-----------------------------------	-------------	----	----

Allegato B – Raffronto età media procedura speciale di reclutamento ed Idonei Concorso per 250 Vigili del Fuoco

Dal confronto tra la graduatoria pubblicata il 14 novembre 2018 (idonei VVF250) e la graduatoria pubblicata l'11 giugno 2019 (ammessi procedura speciale di reclutamento), emergono i seguenti dati:

Dati al 1 luglio 2019	Età media	Età media primi 1000	Età media primi 1500
CONCORSO PUBBLICO VVF250 (5091 idonei)	28 anni	29 anni	29 anni
PROCEDURA SPECIALE RECLUTAMENTO (8938 ammessi)	38 anni	45 anni	44 anni

Allegato C – Idonei Concorso per 250 Vigili del Fuoco

Dalla graduatoria del Concorso Pubblico VVF250, pubblicata il 14 novembre 2018 emergono i seguenti dati:

5091 idonei totali;

3269 civili;

814 volontari in ferma prefissata delle forze armate (riserva 45%);

988 personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (riserva 25%);

20 servizio civile nelle attività istituzionali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (riserva 20%).